



GULDBORGSUND

DET RIGE HVERDAGSLIV I EN KOMMUNE SOM RÆKKER HÅNDEN UD

KOMMUNEPLANSTRATEGI 2018 - 2030

HØRINGSFORSLAG

HVAD MENER DU?

Vi vil gerne høre din mening om kommuneplanstrategien. Derfor er strategien i offentlig høring i 8 uger fra **den 16. marts til den 16. maj 2018**.

Med input fra borgere og andre samarbejdspartnere vil strategien blive justeret inden byrådet endeligt vedtager den.

Vi vil gerne høre din mening om de strategiske målsætninger – og vi vil meget gerne høre din mening om, hvordan vi kan blive bedre til at samarbejde om de gode løsninger.



HØRINGSPERIODE

Kommuneplanstrategien er i offentlig høring fra **den 16. marts til den 16. maj 2018**

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte plan- og udviklingskonsulent Nina Munk på mail nmunk@guldborgsund.dk eller telefon 2518 1888.



DINE MULIGHEDER

Hvis du har bemærkninger til kommuneplanstrategien har du flere muligheder. Du kan sende et høringssvar via et link på vores hjemmeside

www.guldborgsund.dk/kommuneplanstrategi

eller et brev til

**Guldborgsund Kommune
Erhverv & Udvikling
Parkvej 37
4800 Nykøbing F
Att.: Planstrategi - høringssvar**

Husk, at vi skal have dine bemærkninger **senest den 16. maj 2018**



LÆS MERE OM STRATEGIEN

På vores hjemmeside **www.guldborgsund.dk/kommuneplanstrategi** kan du finde mere information om strategien.

INDHOLD

HVAD MENER DU - HØRING	2
FORORD	4
DET RIGE HVERDAGSLIV	5
DE 3 STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER OG 4 TILGANGE	6
DE 3 STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER.....	7
1. Uddannelse, dannelse og ambitioner	7
2. Flere arbejdspladser	9
3. Gode rammer for sundhed og arbejdsliv	10
DET GULDBORGSUNDSKE MINDSET	12
A. Tidlig og rettidig indsats.....	12
B. Helhedsorienteret tilgang	12
C. Samskabelse & dialog	13
D. Udnyt potentialerne.....	13
TVÆRPOLITISKE MÅL	14
PLANSTRATEGI OMSÆTTES I KOMMUNEPLAN 2019-2031.....	15
LOKAL AGENDA 21 STRATEGI.....	18
Tænk globalt - handl' lokalt.....	20
FN's 17 verdensmål	20
Grundfortællingen	21
Befolkningen inddrages.....	23

FORORD

Denne planstrategi fortsætter i de gode spor, som det forrige byråd arbejdede med. Vi justerer kursen lidt, hæver ambitionerne og bygger videre på de gode resultater, der er opnået. De besparelser, vi har gennemført, har givet os bedre økonomiske forudsætninger og betyder, at vi som ny-tiltrådt byråd har bedre mulighed for at tænke langsigtet og visionært i forhold til udviklingen af vores, fælles Guldborgsund.

Vi har fokus på, hvad vi skal investere i for at bygge videre på den positive udvikling, og vi har udpeget de vigtigste strategiske målsætninger, som vi vil sætte ekstra fokus på i denne byrådsperiode. Under overskriften **"Det rige hverdagsliv"** gennemgår planstrategien den overordnede retning, som vi tror på, kan give et løft – både for borgernes livskvalitet og for vores samlede økonomi.

Som noget nyt, sætter vi denne gang også retning for, hvordan vi som byråd og administration skal arbejde. Vi kalder det "Det guldborgsundske mindset," og det beskriver, hvordan vi som organisation vil blive endnu bedre til at samarbejde, finde fælles løsninger og

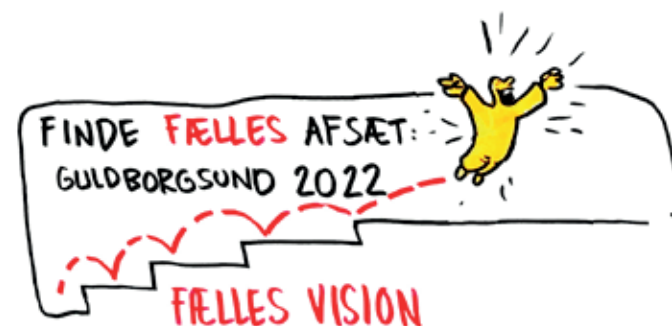
partnerskaber med borgere, foreninger, frivillige og virksomheder med fokus på helheder og udnyttelse af potentialer.

Vi ønsker at række hånden ud, så vi i fællesskab kan finde gode løsninger og sikre det rige hverdagsliv i vores kommune.



MARTS 2018

JOHN BRÆDDER, BORGMESTER



VORES KERNEOPGAVE:

**VI SKAL STYRKE
BORGERNES
MULIGHEDER
FOR AT MESTRE
EGEN TILVÆRELSE
OG I SAMARBEJDE
MED BORGERNE
SIKRE, AT ALLE
KAN INDGÅ
I RELEVANTE
FÆLLESSKABER**

DET RIGE HVERDAGSLIV

- I EN KOMMUNE SOM RÆKKER HÅNDEN UD

Kommunen er med til at skabe centrale rammer om hverdagslivet. Indholdet i hverdagen skabes mellem borgere, virksomheder, foreninger, frivillige og kommunen i fællesskab.

Byrådet har formuleret tre strategiske målsætninger for, hvordan vi kan udvikle en kommune der er socialt, økonomisk og miljømæssig bæredygtig.

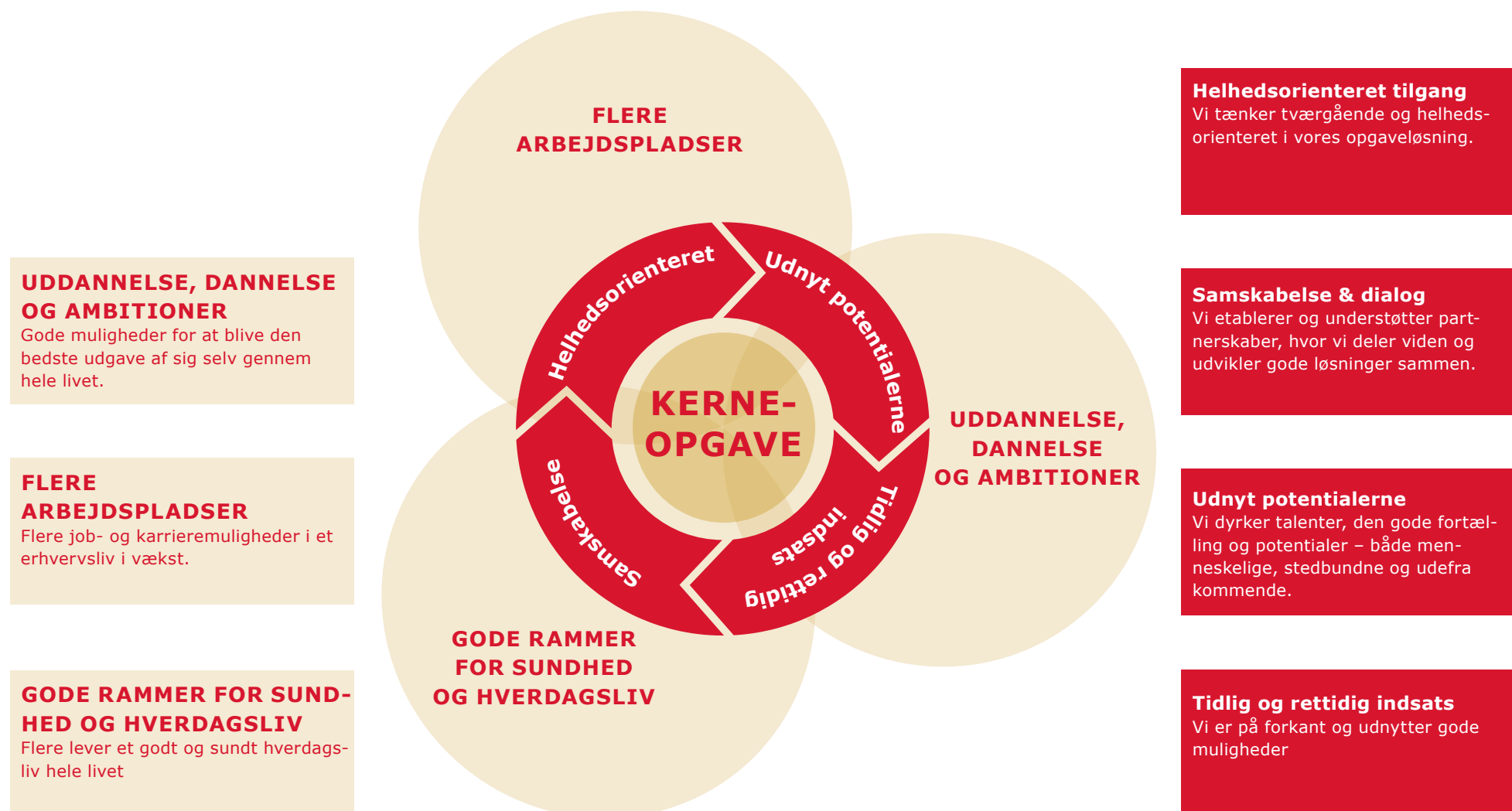
Byrådet har samtidig formuleret et mindset med 4 tilgang, som viser, hvordan vi som kommune vil løse vores opgave i forhold til borgere, foreninger og virksomheder. De 4 tilgange skal skærpe organisationen i opgaveløsningen og understøtte, at alle tilstedeværende ressourcer involveres i løsningen af fælles opgaver. Målet er, at alle får mulighed for at leve det rige hverdagsliv og at så mange som muligt bliver en del af fællesskabet.

Politisk er vi optaget af at kunne se og måle, om det vi gør, faktisk virker. Vi skal kunne måle en effekt af vores arbejde og se, at vi kommer tættere på de mål vi har sat os. Derfor er vores strategiske målsætninger formuleret som den effekt, vi ønsker at opnå.

De konkrete strategi- og effektmål beskrives i udvalgsstrategierne og målaftalerne, som udarbejdes i forlængelse af denne planstrategi.



DE 3 STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER OG 4 TILGANGE



DE 3 STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER

1. UDDANNELSE, DANNELSE OG AMBITIONER

STRATEGISK MÅLSÆTNING: GODE MULIGHEDER FOR AT BLIVE DEN BEDSTE UDGAVE AF SIG SELV GENNEM HELE LIVET

Uddannelse og dannelse styrker vores evne til at mestre vores tilværelse og indgå i fællesskaber, hvor vi sætter os selv i spil, bruger vores ressourcer og udvikler og udvider vores fælles verden. En veluddannet arbejdsstyrke er samtidig forudsætningen for et erhvervsliv i positiv udvikling. Dannelse og uddannelse er basis for at forstå og begå sig i samfundet og fællesskaberne.

VI VIL:

Som kommune har vi ambitioner på alle borgeres vegne. Vi tror på, at alle kan udvikle sig til den bedste udgave af sig selv.

Det betyder, at vi i Guldborgsund skal sikre, at alle borgere har mulighed for at uddanne sig gennem hele livet. Og det betyder også, at vi skal understøtte de børn og voksne, der har behov, således at de bliver i stand til at danne og uddanne sig.

Ambitioner for alle; også den nyfødte Guldborgsund borger

De første 1000 dage af vores liv er afgørende for os som mennesker. Vejen til læring, dannelse og et godt liv grundlægges tidligt. Forældre, daginstitutioner, skoler, fritidstilbud og øvrige fællesskaber er med til at skabe grundlaget for det videre livs-, dannelses- og uddannelsesforløb.

Grundlaget for at danne og uddanne sig, og på sigt mestre sin tilværelse, bliver lagt tidligt i et godt bør-

neliv. Vi skal være på forkant og starte ekstra tidligt dér, hvor det er nødvendigt for at sikre, at alle børn får den bedst mulige start. Vi har et enestående redskab i den danske spædbørns-sundhedspleje, som besøger børnene i deres hjem og meget tidligt kan være med til at række hånden ud til børn og forældre.

Daginstitutioner og grundskolen

Som kommune skal vi være opmærksomme på at styrke den brede dannelse og den tidlige læring i daginstitutioner som afsæt for, at alle får bedst muligt udbytte af grundskolen. Grundskolerne er grundstenen i forhold til dannelse og uddannelse. Vi vil sikre høj faglig kvalitet i grundskolen og samtidig lægge vægt på god trivsel som et afgørende fundament for læring.



Brobygning og talenterne

Vi har særligt fokus på vores unge og på at sikre, at alle efter endt grundskole vælger enten uddannelsesvejen eller kommer i beskæftigelse. Vores ambition er, at alle skal med og alle skal videre.

Vi skal samtidig give rum for at de, der har et særligt talent eller potentiale, kan udnytte og udfolde deres særlige evner. Vi skal understøtte vores talenter mere aktivt; både i grundskolen og i fritidstilbuddene.

Nykøbing Falster som uddannelsesby

Der skal være mulighed for at uddanne sig lokalt uanset alder og niveau. Derfor skal Nykøbing Falster styrkes som uddannelsesbyen for Lolland-Falster og Sydsjælland. Der skal være adgang til en bred vifte af uddannelser af høj kvalitet og på forskellige niveauer.

Vi vil arbejde for at skabe rammer for et godt studiemiljø. Det handler om at sikre attraktive boliger til de studerende, om at der er tilbud i byen og muligheder for at udfolde sig i fritiden samt om gode trafikale forbindelser til og fra studiet.

Dannelse

Dannelse starter tidligt og slutter aldrig. Dannelse skal allerede i daginstitutioner være del af det afsæt, som hjælper os gennem grundskolen og videre og som gør os til nysgerrige mennesker med evne til at begå os – i hele verden.

I Guldborgsund Kommune er idræt, kunst og kultur en vigtig del af vores hverdagsliv. Vi bliver rigere, og vi udvikler os til bedre udgaver af os selv, når vi får gode oplevelser for både krop og sjæl. Derfor er kultur- og

fritidslivet vigtigt både at understøtte og at samarbejde omkring.

Vi vil sammen med foreninger og frivillige fortsat udvikle et kultur- og fritidsliv, hvor der er plads til alle, højt til loftet, muligheder for at talenterne kan udvikle sig, og for at der skabes internationalt udsyn og inspiration. Kulturen skal få os til at løfte blikket og hæve barren.



2. FLERE ARBEJDSPLADSER

STRATEGISK MÅLSÆTNING: FLERE JOB- OG KARRIEREMULIGHEDER I ET ERHVERVSLIV I VÆKST

Jobskabelse og arbejdspladser udgør fundamentet for vores fremtidige velfærd og en fortsat positiv udvikling af kommunen. Jobmulighederne skaber grundlag for, at vi kan udfolde os selv i et arbejdsliv med mening og karrieremuligheder for den enkelte, og derigennem opnå økonomisk uafhængighed. Gode jobmuligheder er afgørende for, hvor vi vælger at bosætte os, og målsætningen understøtter derfor også bosætningen.

VI VIL:

Som kommune vil vi arbejde for at skabe gode rammer for jobskabelse i landsdelen. Vi vil arbejde for at udvikle vores erhvervsmæssige styrkepositioner i fødevarer & landbrug, bygge & anlæg, transport & logistik og turisme mv.

Bedre rammer for at drive virksomhed

Vi vil optimere rammerne for at drive virksomhed. Det gør vi dels ved at sikre attraktive erhvervsarealer, og dels ved at være serviceorienterede og dialogsøgende i vores myndighedsarbejde, så vi sammen kan finde de gode løsninger.

Gode rammer handler også om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Vi skal derfor sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Gode kommunale børnepasningsordninger, sundhedstilbud og forebyggende indsats for de voksne er med til at sikre en stabil arbejdsstyrke.

En stærk erhvervsorganisation, Business Lolland-

Falster, vil arbejde for at understøtte iværksættere og virksomheder med adgang til viden, netværk, arbejdskraft og anden relevant rådgivning. Vi vil have fokus på at skabe større værditilvækst i en bæredygtig og vidensbaseret udvikling af vores traditionelle, erhvervsmæssige styrkepositioner.

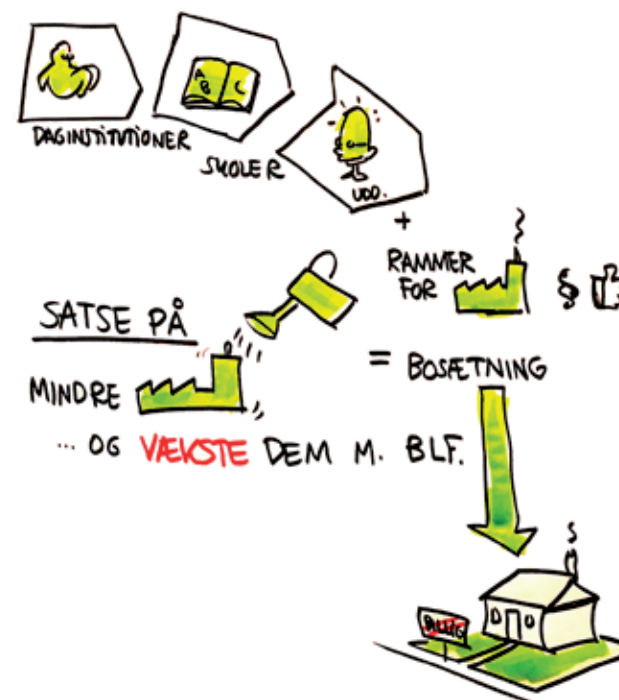
Kommunale medarbejdere er ambassadører

Som den største arbejdsplads går kommunen forrest og sikrer, at medarbejderne i kommunen har gode arbejdsvilkår og kan fungere som ambassadører. Vi er aktive i forhold til at tiltrække og understøtte etablering af andre offentlige arbejdspladser.

Vi vil som kommune understøtte flere arbejdspladser i et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle borgere kan finde sig en plads og hvor de kan bidrage og videreudvikle sig. Det gælder både de, som har behov for ekstra støtte, og de der har særligt talent.

FLERE ARBEJDSPLADSER

FORUDSÆTNING ... RAMMERNE SKAL VÆRE I ORDEN



3. GODE RAMMER FOR SUNDHED OG HVERDAGSLIV

- FLERE LEVER ET GODT OG SUNDT HVERDAGSLIV HELE LIVET

Forudsætningen for tilfredse borgere og for, at nye borgere flytter til området er muligheden for at leve det gode liv. For nogle handler dét om, at der skal være højt til himlen og naturområder tæt på. For andre handler det om livet i en by med mange mennesker, et varieret handelsliv og spændende oplevelser. Tilfredse borgere er gode ambassadører, som spreder den gode fortælling. Med flere borgere, får vi flere med i fællesskabet og der tilføres arbejdskraft til de private virksomheder og de offentlige arbejdspladser. Vi bliver flere, der kan bidrage til fællesskabet.

VI VIL:

Guldborgsund Kommune skal være et godt sted at bo. Som kommune vil vi skabe nogle af rammerne for det gode liv og hverdagsliv – som netop gør Guldborgsund til et godt sted at bo.

Institutioner og skoler

Institutionerne er en del af den ramme som kommunen skaber for det gode hverdagsliv. Gennem trygge institutioner af høj kvalitet skal vi sikre, at borgerne har en oplevelse af nærværende omsorg, pasning og pleje. Både til den voksne borger, som kan få behov for kommunens hjælp, og til børnefamilier, der skal op-levende gode børnepasningsordninger og skoletilbud. De gode rammer er medvirkende til at sikre trygge borgere og tilfredse medarbejdere på arbejdspladserne og er grundlaget for videre uddannelse. Vi skal investere i gode daginstitutioner og skoler.

Sunde muligheder og lange liv

Vi vil arbejde for, at alle borgere har mulighed for at få et sundt og langt liv. Det gør vi blandt andet ved at sætte fysisk, psykisk og social sundhed på dagsorden i de kommunale institutioner, hvad enten det er dagplejen, skolerne, sociale tilbud, ældreplejen eller kommunen som arbejdsplads. Vi gør det blandt andet i samarbejde og dialog med borgere og frivillige, herunder idrætsforeninger, sociale foreninger og patientforeninger, som er en del af fundamentet af sunde fællesskaber i Guldborgsund. Vi vil også arbejde for, at alle, som er i risiko for, eller har fået helbredsproblemer, bliver mødt med høj faglighed og sammenhængende tilbud – hvad enten det er på tværs af kommunen eller på tværs af sundhedsvæsenet. Det gælder særligt tilbud til de mest sårbare borgere; for eksempel børn, ældre og udsatte. Vores ambition er tidlig sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse tæt på borgerens hverdagsliv.

Stedet vi bor, byer og boliger

En anden væsentlig del af rammen om det gode hverdagsliv er stedet, vi bor. Det gode liv leves i hele kommunen. Der er forskelligartede lokalområder, og vi skal arbejde for at understøtte dem og deres styrker hver især. Land og by er hinandens forudsætninger, og vi vil arbejde for at styrke sammenhængskraften.

Byernes styrker og kvaliteter skal udvikles, så vi får stærke byer med oplevelser for øjne og ører, for borgere og gæster. Det handler i særlig grad om Nykøbing

Falster som hovedbyen i Guldborgsund Kommune. Vi skal understøtte og fremme detailhandelen og kulturen og arbejde med events og oplevelser i vores hovedby for at fastholde en stærk handelsby i vores landsdel. Vi kan samtidig både understøtte Nykøbing Falster og skabe sammenhængskraft ved at arbejde for, at flere får mulighed for at deltage og nyde godt af mulighederne i hovedbyen.

Det handler også om attraktive byområder i centerbyerne og de mindre landsbymiljøer, som hver især har noget særligt at byde på.

Vi skal sikre, at der fortsat er attraktive boliger, som kan understøtte bosætningen; både i centerbyerne og i landdistrikterne. Byerne skal udvikles med nye boliger på centrale placeringer for at understøtte et attraktivt byliv. Attraktive boliger i landdistrikterne understøttes ved at søge at skabe muligheder for moderne boliger tæt på naturen, samtidig med at vi nedriver de bygnin-ger, der skæmmer i lokalområderne.

Fritidsinteresser, fællesskaber og mødesteder

Fritidsinteresser er en vigtig del af et aktivt hverdagsliv. Et godt fritidsliv, hvor vi har mulighed for at udfolde os er medvirkende til at udvikle og danne os som mennesker. Vi vil sikre adgang til gode kultur- og fritidstilbud og vi vil understøtte det aktive foreningsliv. Foreningslivet er en væsentlig del af de fællesskaber og netværk, der er bærende for både de større byområder og de mindre samfund. Det vil vi som kommune gerne støtte op om og være med til at skabe rammen om det gode liv og muligheder for at indgå i lokale fællesskaber.

Landdistriktsudvikling, samskabelse og sammenhængskraft

Vi skal fortsat understøtte bosætningen i landdistrikterne, hvor halvdelen af kommunens borgere bor.

Landdistrikterne er præget af de strukturelle forandringer, som afvandring og centraliseringer har medført, og vi har et ønske og en forpligtelse til at lytte og forstå de behov, der bliver formuleret i landdistrikterne. En stor styrke i vores landdistrikter er de stærke fællesskaber. Netop fællesskaberne, foreningerne og de frivillige ildsjæle er dem, der skaber og holder liv i vores landdistrikter. Vi vil gå i dialog med ildsjælene og foreningerne og være med til at løfte lokalområderne; og dermed helheden. Guldborgsund Kommune skal fortsat søge løsninger og arbejde strategisk med at understøtte det gode hverdagsliv og bosætning – både i byer og i landdistrikter.

Vi skal søge efter smarte løsninger, der kan sikre gode sammenhænge og trafikale forbindelser mellem land og by, så alle kan nyde godt af de tilbud og fællesskaber, der er på tværs af kommunens geografi. På den måde skaber vi sammenhængskraft både geografisk, socialt og økonomisk og får mest ud af vores ressourcer.

Naturen som nabo; rekreativ udnyttelse og beskyttelse

Naturområderne og landskaberne skal bevares og udvikles både med et beskyttelsessigte og med et rekreativt sigte. Vi skal skabe adgang til naturen og sikre biologisk mangfoldighed på samme tid. Dermed vil vi understøtte, at der både er adgang til og biologisk grundlag for rige og alsidige naturoplevelser, for fritidsbrugere, turister og til undervisnings- og formidlingsbrug.

Vi har fokus på klimatilpasning og bæredygtighed. Vi skal arbejde målrettet på at udvikle modeller og løsninger, hvor jordbrug, bæredygtighed & klimatilpasning og bosætning går hånd i hånd i en bæredygtig udvikling.



DET GULDBORGSUNDSKE MINDSET

A. TIDLIG OG RETTIDIG INDSATS

I arbejdet med at løse kerneopgaven og realisere de strategiske målsætninger, lægger vi med denne planstrategi et forstærket fokus på måden, vi løser opgaven på og de værdier, vi lægger til grund for vores daglige indsats.

Vi har udpeget 4 centrale tilgange, som vi ønsker at styrke i det daglige arbejde. På mange områder arbejder vi allerede med dialogbaseret og helhedsorienteret opgaveløsning i partnerskab med borgere, civilsamfund og virksomheder. Vi arbejder også med tidlig indsats og med at udvikle potentialer.

Vi går skridtet videre nu: med **det guldborgsundske mindset** vil vi skærpe og fokusere vores organisation i opgaveløsningen.

Tidlig indsats er en central måde at arbejde på i det guldborgsundske mindset. Vi lægger vægt på en tidlig og rettidig indsats i forhold til borgere, erhvervsliv, natur, fritid og interessevaretagelse. Det handler om at være på forkant og om at udnytte gode muligheder og potentialer. Det er den forebyggende tænkning, som vi udruller i alle relevante sammenhænge.

Tidlig indsats kan benyttes som tilgang på mange fagområder; fra børneområdet, hvor det for længst er et kendt begreb, og hermed får et stærkere politisk mandat, til uddannelses- og erhvervsområdet og ved interessevaretagelse.



B. HELHEDSORIENTERET TILGANG

Det guldborgsundske mindset handler også om at tænke tværgående og helhedsorienteret i forhold til vores opgaveløsning. Det handler om at indtage en tværfaglig og tværpolitisk tilgang til opgaveløsningen.

Vi vil afdække alle vinkler og involvere alle relevante fagligheder og parter. At arbejde i et helhedsorienteret perspektiv betyder, at vi tænker hele vejen rundt og ser det hele billede. Vi trækker på netværk og relationer, og vi har fokus på både styrker, ressourcer og udfordringer.





C. SAMSKABELSE & DIALOG

Sammen med borgere, foreninger, frivillige og virksomheder skaber vi vores kommune. Vi har tidligere arbejdet under overskriften "Ta' del og ta' ansvar". Den overskrift gælder stadig – en kommune skabes i fællesskab.

Det guldborgsundske mindset betyder, at vi som kommunal organisation vil skabe et tillidsfuldt møde med borgere, foreninger og virksomheder. Vi møder borgerne i øjenhøjde og vil søge at skabe en tillidsfuld og givende dialog.

Vi vil udvikle flere partnerskaber med borgerne, så vi sammen kan finde de bedste løsninger på fælles opgaver. Partnerskaber betyder ligeværdigt samarbejde og at alle relevante parter bidrager.

Vi vil som kommune række hånden ud og vil være bedre gearret til at medvirke, når borgere, foreninger og virksomheder inviterer til samarbejde.



D. UDNYT POTENTIALERNE

I Guldborgsund Kommune har vi meget at være stolte af og mange styrker og potentialer at bygge videre på. Vi har mennesker, unikke stedbundne kvaliteter og udefra kommende muligheder, som alle rummer potentialer, vi kan opdyrke og udnytte positivt. Vi skal fokusere på at se potentialer frem for problemer. Vi skal være ambassadører for en mentalitet, der sigter højt og tror på det!

Vi vil gå foran og udbrede den gode fortælling. Vi vil sætte fokus på vores succeser, vores ressourcer og på at videreudvikle potentialer; eksempelvis vandet omkring os, unikke naturområder, vores lokale fødevarer, en stabil og loyal arbejdsstyrke, de mange frivillige og meget andet.

Vi skal dyrke vores talenter i skoler, fritidstilbud og i erhvervslivet for at realisere de menneskelige potentialer helt.



TVÆRPOLITISKE MÅL

De 3 strategiske målsætninger er baggrund for en række tværpolitiske mål.

De tværpolitiske mål defineres endeligt i de fagpolitiske udvalgs strategier. I denne figur er skitseret foreløbige bud på, hvordan de tværpolitiske mål kan se ud. Men det fremgår også, at de fortsat er under bearbejdning. De udfoldes og koordineres i udvalgenes strategiprocesser.

Til de enkelte tværpolitiske mål knyttes et effektmål, som er det nøgletal, vi stræber efter at opnå med målsætningen.





PLANSTRATEGI OMSÆTTES I KOMMUNEPLAN 2019 - 2031

De tre strategiske målsætninger, som er formuleret i denne planstrategi, bliver blandt andet til virkelighed på baggrund af planlægning i Kommuneplanen. Kommuneplanen skal omsætte de strategiske målsætninger til fysisk planlægning og samtidig tilpasses, så vi bedst muligt udnytter lovændringerne i planloven.

Målsætningen "gode rammer for sundhed og hverdagsliv" og herunder bosætning understøttes både med planlægning for nye boliger og med fokus på attraktive bymiljøer. Målsætningen om "flere arbejdspladser" understøttes af fokus på oplevelser og detailhandel, men også med konkrete udlæg til nye erhvervsområder.

Da der skal træffes vigtige beslutninger for den fysiske planlægning inden for flere områder, er der behov for en fuld revision af den nuværende kommuneplan.

PLANLOVENS NYE BESTEMMELSER SKAL INDARBEJDES I KOMMUNEPLANEN

Regeringen har indført nye bestemmelser i planloven, og derfor skal Guldborgsund Kommunes Kommuneplan revideres. Vi skal inkludere 'Det Grønne Danmarkskort', der er et krav om tværkommunal koordinering af nye og eksisterende naturområder. Og vi skal planlægge for turisme og ferie- og sommerhusområder.

Det grønne danmarkskort

I forbindelse med udarbejdelsen af Det Grønne Danmarkskort skal udpegningerne af "eksisterende og potentielle økologiske forbindelser" i Kommuneplan2019-2031 revideres. Målet for Det Grønne Dan-

markskort er at sikre, at der kommer god sammenhæng mellem forskellige naturområder, så der skabes et naturnetværk på tværs af hele Danmark. Der skal derfor tænkes på tværs af kommunegrænserne. For at kvalificere kommunernes arbejde er der oprettet lokale naturråd i hele Danmark. Naturrådene skal rådgive kommunerne om de nævnte udpegninger. Lolland og Guldborgsund kommuner har oprettet et lokalt naturråd for hele Lolland-Falster, der skal arbejde i første halvår 2018 og være afsluttet 15. juli 2018.

Omplaceringer af sommerhusudlæg

Den moderniserede planlov giver mulighed for at omplacere eksisterende, ikke-udnyttede sommerhusudlæg til alternative beliggenheder. Omplacering af sommerhusområder kan give bedre vilkår for turismeerhvervet og samtidig understøtte udviklingen af vigtige rekreative naturområder, detailhandel og lokale arbejdspladser.

Der arbejdes for at udnytte muligheden for at omplacere sommerhusudlæg fra Gedesby til to områder ved Marielyst og Elkenøre. Omplacering af sommerhusudlæggene vil understøtte Marielysts rolle som turistecenter og udviklingen af oplevelsesøkonomiske virksomheder, detailhandel og rekreative områder. Der er indsendt en ansøgning til Erhvervsstyrelsen om omplacering af sommerhusudlæggene. Godkendte omplaceringer offentliggøres i landsplandirektiv og indarbejdes i kommuneplanen.



HAVNEOMDANNELSER OG LEVENDE BYMIDTER SKAL SKABE ATTRAKTIVE BYER OG GRUNDLAG FOR BOSÆTNING OG ARBEJDSPLADSER

Der er behov for at arbejde med planlægningen for vores byer. Et særligt fokus bør i den forbindelse lægges på havneomdannelser i Stubbekøbing, Sakskøbing og Nykøbing Falster og på de muligheder, der i den forbindelse vil opstå i de gamle bymidter.

- Stubbekøbing: En helhedsplan for udviklingen i Stubbekøbing by med fokus på den tidligere erhvervs-havn
- Sakskøbing: Planlægning for udvikling af havneområdet i Sakskøbing med blik for sammenhæng til torvet og klimasikring samt planlægning for dagligvarebutikker og erhvervsområder
- Nykøbing Falster: Nykøbing Falster har potentialer, som kan udnyttes bedre. Havnefrontens udvikling er en konkret anledning til at tage hul på en helhedsorienteret plan, så bymidte og havn virker bedst muligt sammen

Udvikling af hovedbyen Nykøbing Falster skal understøttes med fokus på:

- Oplevelser i byen; herunder detailhandel og spændende byrum med oplevelser; både af fysisk og kulturel karakter for eksempel kultur- og museumsoplevelser eller events
- Vandet i byen; vi skal planlægge for en bedre udnyttelse af herlighederne ved vandet, i åen og sundet. Der er mange muligheder for at skabe skønne opholdsrum og kig til vandet langs veje, langs havnen, langs åen osv. Der kan planlægges for bådebroer og brygger, promenader og havnefront, et åbent og slynget åløb osv.
- Attraktive boliger; vi skal planlægge for flere boliger i Nykøbing Falster, dels via en fortætning, der inkluderer havneomdannelsen og Ydre Østerbro-projektet og dels med udlæg til nye boligområder
- Uddannelser og Erhverv; vi skal skabe rum til attraktive uddannelser og erhverv i Nykøbing Falster, herunder et udlæg til et nyt bynært erhvervsområde.

Planerne kan eventuelt samles i en tværfaglig helhedsplan for Nykøbing Bymidte

NYE BOLIGER SOM GRUNDLAG FOR BOSÆTNING

Kommuneplanen skal særligt behandle muligheder for nye boliger. Der er fokus på at foretage en efterspørgselsdrevet planlægning. Planlægningen skal forholde sig til fordelingen af ejerformer og boligtyper med sigte på at planlægge svarende til det, vores demografi og samfundsudvikling peger på, vil blive efterspurgt i fremtiden. Konkret peges på planlægning for:

- Lindholmområdet, Dyrk din by projektet på Ydre Østerbro
- En sammenhængende etapeplan for udvikling af havnearealer i Nykøbing Falster, herunder boligprojekter
- Muligheden for nye udlæg ved kysten tæt på Nykøbing Falster
- Ungdomsboliger i Nykøbing Falster
- Boliger på Sakskøbing havn
- Boliger på Stubbekøbing havn
- Revision af boligbyggeprogrammet

ERHVERVSAREALER SKAL SKABE GRUNDLAG FOR VIRKSOMHEDER OG ARBEJDSPLADSER

Kommuneplanen skal behandle udlæg til erhverv.

Der er behov for udlæg af bynære erhvervsområder ved Nykøbing Falster. Mulighederne ved omfartsvejen undersøges.

Der skal vurderes på behovet for udlæg af de erhvervsområder ved Sakskøbing der nu er perspektivområder for erhverv.

Det undersøges, om de eksisterende erhvervsområder i Nykøbing Falster kan udnyttes bedre ved aktivering af udnyttede arealer og en opgradering i fremtoningen.



LOKAL AGENDA 21 STRATEGI

LOKAL AGENDA 21 STRATEGIEN ER EN STRATEGI FOR, HVORDAN GULDBORG-SUND KOMMUNE VIL ARBEJDE FOR AT FREMME BÆREDYGTIGHED

Det siger loven:

En Lokal Agenda 21 strategi skal angive byrådets målsætninger for:

- 1) Mindskelse af miljøbelastningen,
- 2) Fremme af en bæredygtig byudvikling og byomdannelse,
- 3) Fremme af biologisk mangfoldighed,
- 4) Inddragelse af befolkningen og erhvervslivet i det lokale Agenda 21-arbejde og
- 5) Fremme af et samspil mellem beslutningerne vedrørende miljømæssige, trafikale, erhvervs-mæssige, sociale, sundhedsmæssige, uddannelsesmæssige, kulturelle og økonomiske forhold.

Planloven kap. 6 a, § 33 a stk. 3.





TÆNK GLOBALT – HANDL'LOKALT

Bæredygtighedsbegrebet i den brede forstand, som er sammensat af både økonomisk, social og miljømæssig bæredygtighed, peger ind i mange af de forhold, vi beskæftiger os med i en dansk kommune.

I Guldborgsund har vi formuleret en kerneopgave, som er hele organisationens overordnede mål; både politisk og administrativt. Kerneopgaven kan læses og forstås som en udlægning af, hvordan Guldborgsund Kommune bidrager til især social og økonomisk bæredygtighed. Når vi styrker den enkelte borgers mulighed for at mestre egen tilværelse og adgang til relevante fællesskaber, så styrkes både deres sociale, uddannelses- og sundhedsmæssige og økonomiske formåen, og deres mulighed for at blive selvforsørgende. Dét er bæredygtigt både for kommunens økonomi og for den enkelte, der opnår økonomisk uafhængighed og stærkere muligheder for at leve sundt og i trygge rammer. Lokal Agenda 21 er en dagsorden eller huskeliste for, hvordan en bæredygtig udvikling skal opnås i det 21. århundrede ved lokale indsatser. Der fokuseres på de lokale initiativer. Tanken er, at det lokale niveau (det vil sige kommunerne og mindre grupper) spiller en afgørende rolle for at omsætte de overordnede dagsordener til handlinger, der skaber en bæredygtig udvikling.

Med Lokal Agenda 21 Strategien fortæller Byrådet, hvordan Guldborgsund Kommune vil arbejde for at fremme bæredygtigheds-målene.

FN'S 17 VERDENSMÅL

Guldborgsund vil benytte FN's 17 verdensmål som pejlemærker og værdigrundlag for kommunens arbejde. Med de 17 verdensmål kommer en værktøjskasse, der kan sætte bæredygtigheds-arbejdet i system. Meget af det en kommune arbejder med er baseret på de grundlæggende rettigheder, som også FN's verdensmål fokuserer på, så vi er allerede godt i gang og arbejder dagligt med at realisere både social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.

Vi kalder vores Grundfortælling "Det rige hverdagsliv". Grundfortællingen folder netop "Det frie, rige og trygge liv" ud, som regeringen formulerer målet for realiseringen af FN's 17 verdensmål, i den lokale Guldborgsund kontekst.

Grundfortællingen og de værdier, som FN's 17 verdensmål afspejler, er et fundament af værdier og ressourcer, som vi arbejder på og med – og skal forstås som den fede muld, der er forudsætningen for vækst og udvikling.

FN's 17 verdensmål er allerede foldet ud i forbindelse med Lindholm-området. Det skete i § 17,4 udvalgets afrapportering fra 2017. Rapporten giver et eksempel på, hvordan FN's verdensmål kan bruges til at inspirere til at formulere nedslagpunkter ud fra et overordnede perspektiv.



DET RIGE HVERDAGSLIV I GULDBORGSUND

I Danmarks sydligste kommune har vi et liv med højt til himlen og plads til at leve. Et liv, hvor der er rum til at vælge sammenholdet til.

De stærke fællesskaber og aktive lokalområder styrker vores fælles fremtid. Vi udvikler og realiserer vores store drømme, og skaber vores hverdag sammen og hver for sig. I Guldborgsund tager vi udgangspunkt i dem, vi er, – og vi arbejder for, at alle kan blive den bedste udgave af sig selv.

Med vores placering, hvor vi forbinder det europæiske kontinent med Skandinavien, ligger omverdenen lige for vores fødder og giver unikke muligheder.

Med en af Danmarks længste kyststrækninger er vi altid i nærheden af vand og masser af smuk, uforstyrret natur. Vores fede muld skaber nogle af landets bedste fødevarer, der i århundreder har dannet grundlag for arbejdspladser, vækst og for at mødes om bordet til gode middage.

Vores lokale fødevarereproducenter er ét blandt mange eksempler på, hvordan iværksætterlysten blomstrer, lever og skaber vækst i Guldborgsund. De har åbnet deres døre og sælger direkte til kunderne, men har også taget skridtet videre og sender unikke produkter og smagsoplevelser ud til resten af Danmark – ja, til hele verden.

Vi skaber og tager del i kulturelle oplevelser, der gror af stedets historiske og stærke traditioner og er med til at danne os som mennesker.





BEFOLKNINGEN INDDRAGES

Lokal Agenda 21's strategien skal give "oplysninger om, hvordan der skal arbejdes helhedsorienteret, tværfagligt og langsigtet, og hvordan befolkningen, virksomheder, organisationer og foreninger vil blive inddraget i arbejdet."

I planstrategi-processen er der fokus på at skabe tværfaglige og ikke mindst tværfagpolitiske og helhedsorienterede løsninger med udgangspunkt i tværgående politiske mål. De omsættes i udvalgsstrategierne og målaftalerne til politiske indsatser baseret på et helhedssyn, der skal løfte den økonomiske, sociale og miljømæssige bæredygtighed i vores tænkning. På den måde søger Guldborgsund Kommune at skabe et større positivt "samspil mellem beslutningerne vedrørende miljømæssige, trafikale, erhvervsmæssige, sociale, sundhedsmæssige, uddannelsesmæssige, kulturelle og økonomiske forhold", som netop efterlyses i Lokal Agenda 21.

Borgere, virksomheder og foreninger inviteres i stigende grad til at være med til både at tænke og handle på de udfordringer, vi som kommune håndterer. Byrådet går foran og inviterer borgere med i den politiske proces i opgaveudvalgene.

I denne planstrategi peger vi desuden på samskabelse og dialog og en helhedstænkning, som en del af det mindset som organisation skal arbejde med for at nå byrådets målsætninger. Der er allerede en proces i gang for, at kommunens administration skal blive bedre til at arbejde med samskabelse i mødet med borgere, foreninger og virksomheder.

LISTE OVER GENNEMFØRT PLANLÆGNING SIDEN SIDSTE KOMMUNEPLAN-VEDTAGELSE

Dato: 16. marts 2018

Antal planer: 3

Plannr.	Navn	Plantype	Status	Dato
158	Sakskøbing bymidte	Lokalplan	Vedtaget	12. oktober 2017
168	Bevarende lokalplan Gedesby	Lokalplan	Vedtaget	18. januar 2018
171	Solcelleanlæg ved Nysted	Lokalplan	Vedtaget	19. februar 2018



GULDBORGSUND

GULDBORGSUND KOMMUNE
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING FALSTER
TLF. 5473 1000
WWW.GULDBORGSUND.DK